



**CCPD**  
(Commission Consultative Paritaire  
Départementale)  
**ÉLECTIONS 27 AVRIL 2023**

**NOS CANDIDAT-ES :**

**Pamela ROBAK**

*Assistante Maternelle*

**Magali BERGON**

*Assistante Familiale*

**Ophélie rivière**

*Assistante Maternelle*

**Émilie DUFRECHOU**

*Assistante Maternelle*

**Eliane MANQUAT**

*Assistante Familiale*

**Jessica POIGNANT**

*Assistante Maternelle*

**Nathalie ESPOSITO**

*Assistante Familiale*

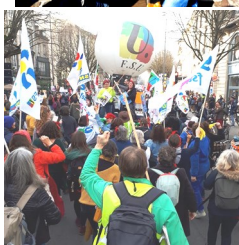
**Virginie BEAURAIN**

*Assistante Familiale*

**L'AGRÉMENT, C'EST VOTRE OUTIL DE TRAVAIL !**  
**VOTRE VOTE, C'EST NOTRE FORCE**  
**POUR VOUS DÉFENDRE !**



**ENGAGÉ-ES**  
**AU QUOTIDIEN**



## RÔLE DE LA CCPD

C'est une commission où siègent les représentant-es élu-es des assistantes maternelles et familiales, et les représentants du Conseil Départemental. Elle est obligatoirement saisie et donne un avis sur :

Les demandes de retrait, suspension ou modification d'agrément  
Le programme de formation obligatoire  
Le bilan de l'agrément

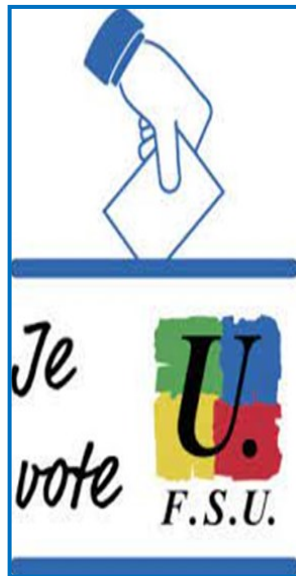
### POUR LES ASSISTANTES MATERNELLES

#### Actions FSU au niveau local

Des représentants du personnel à vos côtés en CCPD pour défendre votre agrément.  
Écoute, conseils et disponibilité en cas de besoin  
Revendication d'un véritable statut de votre profession  
Améliorations de vos conditions de travail  
Accompagnement personnalisé dans vos démarches  
Protection juridique pour nos adhérents

#### Actions FSU au niveau national

La FSU revendique :  
Un véritable statut pour tous les assistant(es) maternel(les),  
Une revalorisation des salaires,  
Une amélioration des conditions de travail,  
Une abrogation de la réforme de la petite enfance



### POUR LES ASSISTANTS FAMILIAUX

#### Actions FSU au niveau local

Mise en place d'un groupe de travail de coordination avec les Assistants Familiaux  
Accompagnement pour défendre votre agrément auprès de la PMI et votre employeur  
Revalorisation du salaire obtenue en comité technique  
Protection Fonctionnelle notamment pour informations préoccupantes  
Protection juridique pour nos adhérents accompagnée par un cabinet d'avocats conventionnés et spécialisés.

#### Actions FSU au niveau national

Indexer la revalorisation du salaire et de l'indemnité d'entretien  
Mettre en œuvre une politique réelle d'expérimentation des accueils spécifiques  
Prévoir un temps d'intervention des organisations représentatives du personnel durant la formation obligatoire  
Revalorisation salariale de l'accueil intermittent

## NOS CANDIDATES

Nos candidat(es) sont tous expérimenté(es) dans les métiers de l'enfance et petite enfance. Leurs expertises sont au plus près de vos préoccupations. Notre équipe pluridisciplinaire s'engage à revendiquer de meilleures conditions de travail, un véritable accompagnement pour vos démarches auprès de la PMI ou de votre employeur.

**Voter pour un syndicat**, c'est agir et défendre efficacement la revalorisation de vos salaires, les indemnités d'entretien, la reconnaissance de votre métier et de votre statut.

**Voter FSU, c'est voter pour des élu(e)s disponibles**, à l'écoute et qui vous défendront avec compétence et efficacité.

